

Ente di gestione delle Aree Protette dell'Ossola

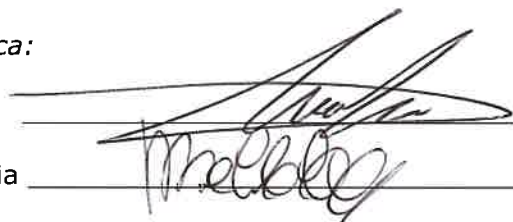
**ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE RISORSE ACCESSORIE
FINALIZZATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2018**

In data **23 Maggio 2019** presso la Sede Amministrativa dell'Ente, Viale Pieri, 13 -28868 Varzo (VB), ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Dr. Ivano DE NEGRI

Funzionario amministrativo Mirella Roggia



- *la delegazione sindacale:*

SINDACATO CISL -

Alessandro Buzio

SINDACATO UIL -

Franco Borsotti

SINDACATO CGIL -

R.S.U. INTERNA -

Mauro Del Pedro

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2018.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionali e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Decentrato e danno atto che relativamente all'anno 2018 si procederà a costituire il fondo risorse destinate ad incentivare il personale secondo le disposizioni di cui al CCNL 21.05.2018 mentre la destinazione delle risorse verrà fatta secondo le previsioni dei precedenti contratti nazionali di riferimento per i diversi istituti.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018 le parti convengono di avviare entro il prossimo mese di aprile 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo 2019.

Le parti altresì convengono che qualora pervengano indicazioni regionali interpretative alle disposizioni del CCNL 21.05.2018 più favorevoli per i dipendenti, quali la possibilità di inserire nell'importo consolidato dell'entrata lo 0,2% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate per gli incarichi di alta professionalità nell'anno 2017(art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018), tali miglioramenti saranno applicabili al presente accordo in via automatica con conseguente ridefinizione dell'importo distribuibile di incentivo alla produttività e al miglioramento dei servizi.

I N D I C E

TITOLO I° Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata
- ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II° Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 3 Costituzione del Fondo 2018

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse del Fondo 2018 derivanti dall'applicazione del Q.M.S.A. e dalla Quota Integrativa

- ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE GIA' EFFETTUATE AL 31/12/2017 AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. J DEL CCNL 21/5/2018
- ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2018.
- ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLA CATEGORIA B1
- ART. 7 RIEPILOGO IMPIEGO RISORSE STABILI E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI UTILIZZABILI PER GLI ISTITUTI VARIABILI

TITOLO IV° Gli istituti variabili

- ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'**INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**
- ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLE **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PAGAMENTO DELLE **MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.**

ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE PER INCENTIVARE LA **PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

TITOLO V°

Disposizioni finali

ART. 12 UTILIZZO DELLE **ECONOMIE** REALIZZATE SU APPLICAZIONE DEGLI ARTICOLI PRECEDENTI DEL PRESENTE CONTRATTO

ART. 13 COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DA DESTINARE AI **TEMPI DETERMINATI**

ART. 14 DISPOSIZIONI FINALI

The image shows four handwritten signatures in blue ink. The top two are more stylized and abstract, while the bottom two are more legible, appearing to be 'mm' and 'llhsh'.

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including the letters 'AB' and several illegible signatures.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3 COSTITUZIONE DEL F.E.S. 2018

In base alla comunicazione della Regione Piemonte (prot. dell'Ente n. 2365 del 01.12.2016) il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione della D.G.R. Della Regione Piemonte n. 40-6162 del 23/7/2013 e del XVIII Accordo per la contrattazione decentrata di livello territoriale sottoscritto in data 11.11.2013, come riquantificato in applicazione dell'art. 1, comma 236 della legge 28.12.2015 n.208 (legge di stabilità 2016), per l'anno 2018 risulta così costituito:

Media personale anno 2016 rivista con recupero assumibili	Q.M.S.A. per media anno 2016 rivista con recupero riassumibili	Fondo posizioni teorico	Quota integrativa rivista da risparmi applicazione L.R. 19/2009	TOTALE FONDO EFFICIENZA SERVIZI ANNO 2017
7,57	63.729,98	26.509,00	4.799,47	95.038,45

QUOTA AUMENTI CONTRATTUALI SU PROGRESSIONI ORIZZONTALI PAGATE SUL FONDO – ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) E DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5 CCNL 21.05.2018 € 627,68.

Il Fondo risorse decentrate in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018, per l'anno 2018 risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL e dal Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i. così composte:*

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)		ANNO 2018
ENTRATE	RISORSE DECENTRATE STABILI	
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/12/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/12/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/12/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	195.038,45
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	126.509,00
	Art. 67, comma 2, lett.a	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	1627,68
	Art. 67, comma 2, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.c	€ 1.178,36
	Art. 67, comma 2, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h	€ 0,00
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero FIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 70.335,49

In riferimento all'art. 67, comma 2, lett. c, sono iscritti gli importi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposti al personale cessato dal servizio compresa la quota di tredicesima mensilità, per un totale di € 1.178,36, riferiti al seguente personale cessato:

- n. 1 Funzionario di vigilanza € 480,00
- n. 1 guardiaparco € 349,18
- n. 1 guardiaparco € 349,18

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse del F.E.S. 2018 derivanti dall'applicazione del Q.M.S.A. e dalla Quota Integrativa

Le parti convengono di destinare le risorse derivanti dall'applicazione del Q.M.S.A. e dalla Quota Integrativa al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLE **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** GIA' STABILITE AL 31.12.2017 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMA 2, LETT.J DEL CCNL 21/05/2018

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2018 risultante dall'applicazione di quanto indicato all'art. 68 comma 2 lett. J del CCNL 21/05/2018 è il seguente

NUOVO CCNL 21.05.2018 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI						
		fino a maggio 2018		da giugno 2018		
CATEGORIA D1		mensile	totale	mensile	totale	Totale 2018
n. 1	D6	598,00	2.990,00	625,28	5.002,24	7.992,24
n. 1	D3	264,29	1.321,45	276,37	2.210,96	3.532,41
TOTALE CATEGORIA D1						11.524,65
CATEGORIA C						
n. 3	C5	203,93	3.058,95	213,26	5.118,24	8.177,19
n. 1	C2	38,64	193,20	40,43	323,44	516,64
TOTALE CATEGORIA C						8.693,83
CATEGORIA B3						
n. 1	B7	137,37	686,85	143,70	1.149,60	1.836,45
TOTALE CATEGORIA B3						1.836,45
CATEGORIA B1						
n. 1 PART TIME 50%	B5	65,17	325,85	68,16	545,28	871,13
TOTALE CATEGORIA B1						871,13
totale						22.926,06

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2018.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2018 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/17	Indennità di comparto complessiva anno 2017 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Costo unitario mensile (x 12 mensilità)	Costo totale
n. 2	D	€ 51,90	€ 1.245,60
n. 4	C	€ 45,80	€ 2.198,40
n. 1	B	€ 39,30	€ 471,72
n. 1 (part-time 50%)	B	€ 39,30	€ 235,92
Totali		€ 0,00	€ 4.151,64
TOTALE		€ 4.151,64	




ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLA CATEGORIA B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto nel profilo collocato nella categoria B (ex 4° qualifiche), posizione economica B5 (Pos. Ingresso B1), l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2018, dato il personale di cat. B (n. 1 soggetto in servizio part-time al 50%) si evince dal prospetto sotto riportato:

N. dipendenti	Categoria	Importo indennità spettante
1(part-time 50%)	B5 (da B1)	€ 32,28
TOTALE		€ 32,28

ART. 7 RIEPILOGO IMPIEGO RISORSE STABILI E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI UTILIZZABILI PER GLI ISTITUTI VARIABILI

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2018 in base al contenuto degli articoli precedenti:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68, comma2, lett. j – Progressioni economiche	€ 22.926,06
	Art. 68, comma 1, lett. j – Indennità di Comparto	€ 4.151,64
	Art. 68, comma 1 – Indennità categoria B1	€ 32,28
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 27.109,98

**TITOLO IV°
GLI ISTITUTI VARIABILI**

Le parti convengono di destinare la rimanenza del fondo risorse stabili – assommante per il 2018 a € 43.225,51 al finanziamento degli istituti variabili enunciati nei seguenti articoli;

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Ai dipendenti di categoria B, C e D che esercitano compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuite atto formale e previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, e dell'art. 7 del CCNL 09.05.2006.



8

In sede di contrattazione collettiva decentrata a livello territoriale per gli Enti parco regionali (XIII accordo) sono stati aggiornati i valori dei compensi per particolari responsabilità a decorrere dall'anno 2007, che risultano così concordati:

- per la categoria B: da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 1.500,00
- per la categoria C: da un minimo di € 1.300,00 ad un massimo di € 1.800,00
- per la categoria D: da un minimo di € 1.800,00 ad un massimo di € 2.500,00

L'indennità per particolari posizioni di responsabilità mira a riconoscere l'impegno e la specifica professionalità di alcuni dipendenti e valorizza nell'ambito dell'articolazione organizzativa dei settori l'assunzione di particolari responsabilità.

Le responsabilità che danno origine al presente comma sono state individuate dal Dirigente con determinazione n. 38/2008, n. 275/2015 e n. 132/2018

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La predetta indennità potrà essere erogata solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato.

La stessa verrà riconosciuta unitamente al pagamento della produttività 2018.

Gli importi da erogare sono di seguito riepilogato per categoria e per area:

	VIGILANZA	AMMINISTRATIVA	TECNICA
D	2.000,00		
C	1.300,00 - 1.800,00	1.800,00	
B			1.000,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

AREA ATTIVITA'	DESCRIZIONE RESPONSABILITA'	N. DIP. INTERESSATI	NOMINATIVO	COMPENSO SU BASE ANNUA
AMMINISTRATIVA	Settore amministrativo: responsabile servizio attività commerciali e gestione IVA da attività commerciale dell'Ente, comunicazioni informatizzate relative all'area tecnica dell'Ente, responsabile pubblicazione atti dell'Ente sull'Albo pretorio on-line e sulla sezione dell'amministrazione trasparente per la parte relativa agli atti stessi.	1	Istrutt. amm.vo, cat. C	€ 1.800,00
COMUNICAZIONE	Settore amministrativo: responsabile servizio fruizione comunicazione, didattica, rapporti con Istituti scolastici, gestione ed aggiornamento costante del sito internet dell'Ente e dell'aggiornamento della sezione Amministrazione	1	Istrutt. amm.vo, cat. C	€ 1.800,00

[Handwritten signatures and initials: A, D, AB, min]

	trasparente del sito dell'Ente.			
VIGILANZA	Settore di vigilanza: responsabile delle attività dello Sportello Forestale e della gestione forestale. Responsabile della gestione armamenti tecnici utilizzati per la gestione faunistica e responsabile della gestione tecnica degli automezzi dell'Ente. (da 01.07.2018)	1	Guardiaparco Cat. C	€ 1.300,00 (erogabile primo semestre € 650,00) € 1.800,00 (erogabile secondo bimestre € 900,00)
TECNICA AMBIENTALE	Settore tecnico: responsabile del servizio manutenzioni e del coordinamento del personale assegnato, responsabile della gestione degli impianti afferenti agli immobili dell'Ente, nonché delle attività di monitoraggio ambientale.	1	Collaboratore Operaio capo B3 ingresso	€ 1.000,00
			Totale erogabile	€ 6.150,00

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO.

L'Art. 70-bis del CCNL 31/05/2018 stabilisce che gli enti corrispondano un'unica indennità "condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate
- esposte a rischi e pertanto potenzialmente pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

Tale disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del suddetto CCNL.

ATTIVITA' DISAGIATE:

- L'indennità "Condizioni di lavoro" di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori;

- Dovrà essere riconosciuta destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate, per le seguenti motivazioni:

- personale di cat. C del Settore Amministrativo, per l'utilizzo di procedure informatiche relative all'attività svolta, di particolare complessità e per le particolari condizioni riconducibili alla carenza di personale nel settore amministrativo;

- personale di cat. B del Settore Tecnico, per il rilevante numero di lavori svolti in economia, a titolo di riconoscimento dei maggiori carichi di lavoro dovuti alla situazione organizzativa dell'area stessa, caratterizzata da una ormai cronica carenza di organico rispetto alle effettive esigenze dell'Ente e per il disagio dovuto ad attività ordinarie di manutenzione sentieristica in territorio di alta quota (1850-3.000 m.s.l.) con l'ausilio di attrezzature complesse e utilizzate in condizioni particolarmente disagiate talvolta con condizioni climatiche avverse.

Gli importi assegnati sono qui di seguito riepilogati per categoria ed area:

	AMMINISTRATIVA	TECNICA
C	495,60	
B		495,60

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono le seguenti, per un importo complessivo di **€ 1.734,60**:

Profilo Professionale	N. Addetti	Indennità annuale lorda
Istruttori Amministrativi CAT. C	2 tempo pieno	€ 991,20

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma prevista
Operai CAT. B	1 tempo pieno 1 part time 50%	€ 495,60 € 247,80

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE MAGGIORAZIONI PER ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

LE maggiorazioni per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a **€ 1.000,00.**

ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE RIMANENTI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente ancora disponibili vengono destinate per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi e sono quantificate in **€ 34.340,91** – oltre a minimi risparmi su istituti diversi (esclusi risparmi derivanti da applicazione art. 71 D.L. 112/2008), che verranno quantificati a chiusura esercizio 2018;

Le risorse disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi e sono quantificate complessivamente in € 34.340,91

Tali risorse vengono assegnate alle varie Aree in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente-Parco e, in particolare, specificati nel Programma Operativo di Gestione.

il Direttore ha attribuito a ciascun dipendente a tempo indeterminato in servizio a tempo pieno, n. 5 dipendenti, n. 2/5 progetti;

Al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio part-time, n. 1 soggetto 1 cat. B al 50% vengono attribuiti massimo n. 2/5 progetti;

Tutti i progetti hanno durata annuale (o per il minor periodo in caso di nuove assunzioni e per il personale part-time).

Nell'ambito delle risorse assegnate il Direttore dell'Ente-Parco, utilizzando le schede di valutazione di seguito allegate, provvederà a valutare il personale dipendente.

L'erogazione del premio incentivante legato ai progetti appena richiamati avverrà secondo le seguenti modalità:

- a) a consuntivo nel primo mese utile dell'anno 2019, situazione di liquidità dell'Ente permettendo.

Il Direttore dell'Ente-Parco verificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Il Direttore dell'Ente-Parco utilizzerà la seguente scheda di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente a cui sono stati assegnati gli obiettivi/progetti da raggiungere:

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

N° d'ordine	Descrizione obiettivo/progetto	Importo stanziato	Valutazione	
			% di realizzazione	Importo

Osservazioni in merito alla valutazione degli obiettivi/progetti:



Data _____

Il Direttore

Per presa visione: Il Dipendente

TITOLO V°

DISPOSIZIONI FINALI

ART. 12 UTILIZZO DELLE **ECONOMIE** REALIZZATE SU APPLICAZIONE DEGLI ARTICOLI PRECEDENTI DEL PRESENTE CONTRATTO

Dopo aver tenuto conto dell'effettuazione del recupero delle quote del salario accessorio per assenze per malattia effettuato ai sensi dell' art. 71 della Legge n. 133/2008, che generano economie "indisponibili" ad incremento dell'avanzo di amministrazione vincolato al personale, le eventuali economie "disponibili" realizzate nel pagamento delle varie voci del fondo saranno utilizzate per incrementare le risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 11.

Qualora vengano invece spese per le finalità di cui ai precedenti articoli somme maggiori del previsto, saranno diminuite sempre le risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art.11.

ART. 13 COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DA DESTINARE AI **TEMPI DETERMINATI**

Il Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività da destinare ai tempi determinati viene costituito accantonando tre mensilità lorde su base annua rapportata alla durata del periodo lavorato e all'eventuale percentuale del part-time.

Si opera pertanto la seguente quantificazione del fondo per ogni dipendente assunto a tempo determinato (n. 4 guardiaparco nell'anno 2018) e si evidenziano le somme già prelevate per riconoscere l'indennità di comparto, l'indennità di vigilanza e l'elemento perequativo:

dipendenti	Cat.	MESI LAVORATI	% Servizio	Somma spettante su base annua	Somma spettante rapportata a mesi lavorati	Indennità di Comparto, indennità di vigilanza e elemento perequativo (erogati)	Somme ancora da erogare
n. 2 guardiaparco	C1	8	100	€ 5.487,51	€ 3.658,34	€ 401,49	€ 3.256,85
n. 2 guardiaparco	C1	7	100	€ 5.487,51	€ 3.201,05	€ 401,49	€ 2.799,56

ma

[Signature]

AB

Le somme ancora da erogare saranno distribuite sulla base del contributo di supporto all'attività del personale in servizio a tempo indeterminato offerto dai soggetti assunti a tempo determinato, secondo la valutazione del Direttore effettuata seguendo i criteri inseriti nella scheda per la valutazione per premio individuale di progetto.

Le somme per il pagamento dei compensi incentivanti al personale a tempo determinato risultano impegnate sul cap. di spesa n. 50-90 c/competenza del bilancio per l'esercizio finanziario 2019.

Il Direttore dell'Ente-Parco può avvalersi stessa scheda di valutazione in uso per il personale a tempo indeterminato.

Art. 14 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

The image shows three handwritten signatures in blue ink. On the left is a signature that appears to be 'MR'. In the center is a larger, more complex signature that looks like 'Mh' or 'Mh' with a flourish. On the right is a signature that looks like 'AB'.