



Copia

## DELIBERA CONSIGLIO

N. 15

14 aprile 2020

**OGGETTO:** APPROVAZIONE EGLI INDIRIZZI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AL DIRETTORE DELL'ENTE, DOTT. DANIELE PIAZZA, ANNO 2020

L'anno duemilaventi addì quattordici, del mese di aprile, alle ore ventuno, in videoconferenza sincrona secondo le indicazioni del Decreto del Presidente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Ossola, n° 8/2020, vennero convocati i componenti di questo Consiglio in seduta ordinaria di Prima convocazione

Membri		Presente
1)	RIBONI VITTORIA	Presente
2)	CUCCINI LISANNA	Presente
3)	OLZERI LUCA	Presente
4)	SOMMACAL FRANCESCO	Presente
5)	VELLA SONIA	Presente

Assiste il SEGRETARIO DELL'ENTE . Dott. PIAZZA DANIELE

L'Ing. Vittoria RIBONI, assume la presidenza e, constatata la legittimità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## IL CONSIGLIO

Vista la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" e s.m.i. ed in particolare il comma 4 let. b) dell'art. 29 (Attività di indirizzo, coordinamento e verifica) che stabilisce le modalità di valutazione dei dirigenti del sistema delle aree naturali protette regionali;

Visto l'art. 14 (il Presidente), della L.R. n. 19/2009 e s.m.i.;

Vista la D.G.R. n. 71 -2681 del 21.12.2015 ad oggetto "L.r. 19/2009, art. 29, comma 4, lett. b) Ricostituzione della Commissione di Valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle aree naturali protette regionali;

Preso atto che con la citata D.G.R. n. 71-2681/2015 "*L.r. 19/2009, art. 29, comma 4, lett. b)*. Ricostituzione commissione di valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle aree naturali protette regionali", la Regione Piemonte ha proceduto ad aggiornare il sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle aree naturali protette regionali, in analogia a quello vigente per il personale dirigenziale regionale, disponendone l'applicazione da parte di ciascun ente a decorrere dall'anno 2016;

Vista la DGR n° 3- 684 del 17 dicembre 2019 "L.r. 19/2009, art. 29 e DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015. Indirizzi agli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette di cui all'art. 10 della l.r. 19/2009 ai fini dell'attribuzione di obiettivi comuni al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020", con la quale sono stati definiti n. 2 obiettivi organizzativi comuni per tutti i direttori delle aree protette regionali ed è stato richiesto di individuare, in conformità alla citata DGR n. 71-2681/2015, ed in sintonia con le previsioni dell'art. 31, comma 2 bis, della l.r. 19/2009, anche un obiettivo organizzativo ulteriore avente come requisito obbligatorio la collaborazione con almeno un altro Ente di gestione di Aree naturali protette;

Vista la comunicazione ns. protocollo 636/2020, pervenuta dalla Direzione Ambiente, Governo e Tutela del Territorio, Settore Biodiversità e Aree Naturali, ad oggetto: " Piano di lavoro del personale con qualifica dirigenziale degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2020. Trasmissione documentazione".

Considerato che la Direzione Ambiente, Governo e Tutela del Territorio, Settore Biodiversità e Aree Naturali ha fornito i seguenti obiettivi organizzativi:

A) Predisposizione, ai sensi dell'art. 24 della l.r.19/2009, della bozza del Regolamento delle Aree naturali protette da sottoporre al Consiglio dell'Ente per la conseguente adozione.

Le azioni previste sono:

1. Individuazione dei comportamenti e delle attività che necessitano di regolamentazione in quanto rappresentanti una casistica non prevista dall'art. 8 della l.r. 19/2009 e dalle Misure di conservazione dei Siti della rete Natura 2000, gestiti e coincidenti con le aree naturali protette di competenza.
2. Predisposizione della bozza di Regolamento e della bozza di provvedimento di adozione.

B) Adempimento degli obblighi in materia di Trasparenza e Anticorruzione ai sensi del D.lgs 33/2013 e s.m.i. e dell'Allegato 1 alla Determinazione ANAC n° 1310 del 28 dicembre 2016 "Sezione Amministrazione trasparente. Elenco degli obblighi di pubblicazione" con particolare riferimento alla individuazione delle procedure appropriate volte alla formazione dei dipendenti destinati ad operare nei settori maggiormente interessati dal rischio corruzione, non solo al fine di prevenire il rischio di corruzione ma soprattutto di sviluppare una "cultura" comune a tutto il personale dell'ente in materia di legalità e trasparenza dell'azione amministrativa

L'obiettivo presuppone le seguenti attività:

1. monitoraggio dei fabbisogni formativi in materia di anticorruzione e trasparenza da effettuare anche in occasione della predisposizione del piano formativo annuale;
2. pianificare un percorso di formazione per tutte le figure coinvolte, tenendo in considerazione le istanze formative emerse dal monitoraggio;
3. effettuazione interventi formativi e relazione conclusiva con analisi delle criticità riscontrate.

Dato atto che, dopo discussione con i componenti del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Ossola e con il Dott. Daniele Piazza, Direttore dell'Ente a far data dal 2 marzo 2020, sono stati definiti i seguenti indirizzi per la definizione di ulteriori 3 obiettivi:

- Sviluppare, in Area Contigua e all'interno del Parco Naturale Veglia Devero, un modello gestionale dei flussi turistici con particolare riferimento ai giorni di maggiore intensità. Il modello potrà essere organizzato in collaborazione e di concerto con altri Enti e Associazioni e operatori (Soccorso alpino, consorzi, guide del parco, ecc.). Il modello deve essere in particolare rivolto a ciaspolatori e scialpinisti in inverno ed escursionisti in estate. Particolare attenzione dovrà essere volta al rispetto dell'obbligo del cane al guinzaglio ed alla raccolta delle deiezioni;
- Sviluppare iniziative volte ad aumentare il numero di giorni di apertura delle strutture di proprietà dell'Ente o in gestione con particolare riferimento al Centro Visite di Crodo e al Museo dell'Alpeggio dell'Alpe Devero;
- Sviluppare iniziative comuni per la gestione dello sportello forestale e per l'implementazione di un pacchetto turistico "monti e lago

Ritenuto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, poter autorizzare il Presidente, Dott.ssa Vittoria Riboni, a procedere alla definizione degli obiettivi e assegnazione del Piano di lavoro 2020 al Direttore dell'Ente, dott. Daniele Piazza, previo accordo con la *"Commissione di valutazione dei dirigenti degli enti di gestione delle aree naturali protette regionali"*;

Acquisito il parere di regolarità amministrativa e contabile espresso dal Direttore dell'Ente, Dott. Daniele Piazza;

All'unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

1. Di approvare gli indirizzi per l'individuazione degli obiettivi 2020 da assegnare al direttore dell'Ente, dott. Daniele Piazza, di seguito riportati:
  - Sviluppare, in Area Contigua e all'interno del Parco Naturale Veglia Devero, un modello gestionale dei flussi turistici con particolare riferimento ai giorni di maggiore intensità. Il modello potrà essere organizzato in collaborazione e di concerto con altri Enti e Associazioni e operatori (Soccorso alpino,

consorzi, guide del parco, ecc.). Il modello deve essere in particolare rivolto a ciaspolatori e scialpinisti in inverno ed escursionisti in estate. Particolare attenzione dovrà essere volta al rispetto dell'obbligo del cane al guinzaglio ed alla raccolta delle deiezioni;

- Sviluppare iniziative volte ad aumentare il numero di giorni di apertura delle strutture di proprietà dell'Ente o in gestione con particolare riferimento al Centro Visite di Crodo e al Museo dell'Alpeggio dell'Alpe Devero;
  - Sviluppare iniziative comuni per la gestione dello sportello forestale e per l'implementazione di un pacchetto turistico "monti e lago.
2. Di incaricare il Presidente, Dott.ssa Vittoria Riboni, di provvedere alla definizione delle schede obiettivo 2020 in accordo con la *"Commissione di valutazione dei dirigenti degli enti di gestione delle aree naturali protette regionali"* e di monitorare l'andamento delle attività assegnate al fine della loro valutazione finale.
  3. Di dare atto che gli obiettivi del Piano di lavoro 2020 concordate con la *"Commissione di valutazione dei dirigenti degli enti di gestione delle aree naturali protette regionali"* verranno definitivamente approvati con Decreto del presidente per la loro ufficiale assegnazione al direttore dell'Ente, Dott. Daniele Piazza, e trasmissione al Settore regionale Biodiversità e Aree naturali.

<p><b>Il Presidente</b> <b>RIBONI VITTORIA</b> (Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)</p>	<p><b>Il Segretario</b> <b>PIAZZA DANIELE</b> (Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)</p>
---	--

---

### PARERE TECNICO

---

Il Sottoscritto Dott. Daniele Piazza, Funzionario proponente ed estensore del presente atto deliberativo esprime, sul presente atto e nella data dello stesso, parere favorevole circa la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

**Il DIRETTORE**

**Dr. Daniele Piazza**

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

---

### PUBBLICAZIONE ON LINE

---

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 27/04/2020 al 13/05/2020 all'Albo del Parco on line sul sito [www.areeprotetteossola.it](http://www.areeprotetteossola.it)