



Copia

## DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

N. 336

del 26/11/2020

**OGGETTO:** PERSONALE NON DIRIGENTE: RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2019. LIQUIDAZIONE SALDO SALARIO TRATTAMENTO ACCESSORIO E PRODUTTIVITA 2019 PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la d.d. n. 141 del 21.06.2018 ad oggetto: "Preso d'atto dell'entrata in vigore del CCNL relativo al personale (esclusi i dirigenti) del Comparto Funzioni locali, triennio 2016-2018.";

Visto l'art. 4 "Contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente" del Contratto Collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 1° aprile 1999;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L 2002-2005 "Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi";

Visto il decreto n. 11 dell'11.05.2020 ad oggetto "Nomina componenti delegazione trattante di parte pubblica per le procedure di contrattazione e di concertazione inerente il personale non dirigente, conseguente a pensionamento del direttore";

Visto il decreto n. 12 dell'11.05.2020 con il quale sono stati individuati i criteri e gli indirizzi per la Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative di Contrattazione Decentrata Integrativa circa i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" al fine della predisposizione dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2019;

Visto il decreto n. 23 del 24.09.2020 ad oggetto "Approvazione del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti dell'ente";

Preso atto che le delegazioni trattanti hanno proceduto alla predisposizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019, siglato dalle parti in data 24.09.2020;

Dato atto che l'ipotesi di contratto decentrato è stata sottoscritta in data 24.09.2020 e trasmessa al Revisore dei conti per i controlli di cui all'art. 8 del CCNL del 21.5.2018;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti nel verbale n. 7 del 01.10.2020, in riferimento al contratto integrativo dell'Ente, acquisito al protocollo con il n. 3118 del 02.10.2020;

Visto il decreto del presidente n. 26 del 19/10/2020 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anno 2019";

Visto il contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Ente in data 21 ottobre 2020;

Dato atto dell'avvenuto pagamento delle risorse destinate al finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi diversi, come stabilito dal contratto integrativo aziendale per l'anno 2019:

- art. 4: risorse per progressioni economiche Orizzontali effettuate a tutto il 31/12/2019;
- art. 5: risorse per indennità di comparto;
- art. 6: risorse per indennità al personale di cat.B;
- art. 8: risorse per il finanziamento dell'area delle posizioni organizzative;
- art. 10: risorse per maggiorazioni orarie lavoro festivo, notturno, ecc.;

Visto l'art. 11 "Utilizzo delle risorse destinate a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale" del Contratto collettivo decentrato per la disciplina delle risorse accessorie finalizzate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2019, dal quale si rileva che, nell'ambito del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, è stata destinata la somma di € 33.677,61 per il pagamento dei progetti/obiettivi assegnati al personale dipendente per l'anno 2019 ;

Richiamata la propria determinazione n. 185 del 22.07.2020 ad oggetto "Personale non dirigente, fondo risorse decentrate anno 2019. Reimputazione quota fondi per salario accessorio anno 2019 su bilancio gestionale 2020 e liquidazione acconto produttività su progetti anno 2019 al personale a tempo indeterminato e determinato."

Dato atto che con la citata d.d .n. 185/2020 si procedeva anche alla reimputazione di una prima quota delle somme necessarie per il pagamento al personale dipendente del salario accessorio di competenza dell'anno 2019 il cui pagamento viene a scadere nell'anno 2020, mediante impegno sul capitolo di spesa n. 60-10 del bilancio 2020, per un importo complessivo di € 11.000,00 , al fine di erogare, nelle more della conclusione della procedura di valutazione del personale, un acconto sulla produttività individuale su progetti/obiettivi

assegnati al personale dipendente per l'anno 2019, liquidando una somma lorda di € 2.000,00 per n. 5 dipendenti a tempo pieno ed una somma lorda di € 1.000,00 per il dipendente in part-time al 50%, sul cedolino del mese di luglio 2020;

Richiamata la propria d.d. n. 334 del 23.11.2020 con la quale si è proceduto e alla reimputazione delle spese necessarie per il pagamento delle somme al personale dipendente a tempo indeterminato per i seguenti istituti per l'anno 2019:

6.400,00€	indennità di responsabilità art. 17 lettera f);
2.004,40€	indennità di condizioni di lavoro (tot.2.500 di cui € 495,60 già erogate come disagio);
22.677,61€	produttività su obiettivi/progetti (33.677,61-11.000,00);

Verificato che le economie "disponibili" realizzate nel pagamento delle varie voci del fondo, che costituiscono economie di bilancio e sono utilizzabili per incrementare le risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 12 ammontano complessivamente ad € 367,00;

Dato atto che i compensi spettanti ai dipendenti come da contrattazione decentrata aziendale per l'anno 2019 per somme incentivanti la produttività corrispondono ad € 34.044,61 (incluse economie da altre voci del fondo) e che da tale importo deve essere detratta la somma di € 11.000,00 già erogata in acconto con la citata d.d. n. 185/2020;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti come da contrattazione decentrata aziendale per l'anno 2019 per somme incentivanti la produttività per l'importo di € 34.044,61 (incluse economie da altre voci del fondo) e detratta la somma di € 11.000,00 erogata in acconto;

Vista la determinazione dirigenziale n. 132/2018 con la quale sono state attribuite al personale dell'Ente le Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. siglato in data 01.44.1999;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti a seguito di attribuzione di specifiche responsabilità, come da art. 8 del contratto integrativo, come da valutazioni effettuate dal Direttore, per l'importo di € 6.400,00;

Ritenuto di procedere alla liquidazione di indennità destinate a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori, come previsto dall'art. 9 "Utilizzo delle risorse per il finanziamento delle indennità condizioni di lavoro." del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2019 al personale amministrativo ed al personale esecutivo dell'Ente, spettanti per l'importo di € 2.133,00 (come da conteggio effettuato da funzionario amm.vo dell'Ente) e da liquidare per € 1.637,40 poiché la somma di € 495,60 è già stata erogata nell'anno 2019 quale ex indennità condizioni disagiate al dipendente di area esecutiva di cat. B 7;

Visto ed approvato l'allegato prospetto, con il quale, sulla base delle valutazioni del Direttore e delle considerazioni sopra illustrate, si definisce l'importo dei compensi da erogare ad ogni singolo dipendente per la realizzazione dei progetti/obiettivi finalizzati e per le specifiche responsabilità assegnate;

Dato atto che ai sensi del vigente C.C.N.L. sono esclusi dalla fruizione del presente istituto incentivante il Direttore del Parco in quanto inquadrato nella qualifica dirigenziale nonché i due dipendenti titolari di posizione organizzativa, che hanno percepito mensilmente l'indennità di posizione ed ai quali verrà erogata l'indennità di risultato;

Vista la determinazione dirigenziale n. 311 del 02.11.2020 con la quale sono stati formalizzati gli obiettivi individuali e organizzativi per il personale dipendente non titolare di p.o.;

Dato atto delle valutazioni effettuate dal Dirigente in ordine alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti con i rispettivi progetti per l'anno 2019 predisposta mediante le schede di valutazione dei risultati allegate al contratto integrativo;

Viste le schede di valutazione del personale dell'Ente riferite alla valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019 e dato atto che verranno conservate agli atti nel fascicolo personale di ciascun dipendente;

Dato atto delle avvenute valutazioni del dirigente in riferimento al fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità da parte del personale di categoria D, C e B (art. 17, lett. f) assegnate con determinazione dirigenziale n. 132/2018;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti, come da Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2019;

Visto il decreto legislativo 118/2011 del 23/06/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio Regioni, degli Enti Locali, e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 42/2009;

Dato atto dell'entrata in vigore dalla data del 01/01/2015 di quanto sopra esposto dal decreto legislativo n. 118/2011;

Rilevato che, in applicazione dei disposti del D. lgs 118/2011 e s.m.i, le somme residue (non impegnate) del Fondo per le politiche di sviluppo relative all'annualità 2019, non essendosi conclusa la trattativa decentrata sono state regolarmente reinscritte, in sede di predisposizione del bilancio 2020-2022, a carico del cap 60-10, missione 01 programma 03 in competenza del bilancio corrente e pertanto devono essere reimpegnate su tale capitolo.

Ritenuto di procedere alla liquidazione del salario accessorio e somme incentivanti produttività anno 2019 a saldo, come sopra dettagliato;

#### **IL DIRETTORE**

Visto l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n.118 e s.m.i.;

Vista la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" e s.m.i.;

Visto il D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

Vista la delibera del Consiglio direttivo n. 03 del 07.01.2020 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed autorizzativo pluriennale 2021-2022 ";

Vista la delibera del Consiglio Direttivo n. 35 del 17.11.2020 ad oggetto "Approvazione Assestamento al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed assegnazione delle somme al dirigente";

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dalla responsabile del servizio;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi ed i criteri generali in materia esposti dal Consiglio con delibera n. 03/2020 e 35/2020;

## DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di dare atto che con propria d.d. n. 334 del 23.11.2020 si è proceduto alla reimputazione delle spese necessarie per il pagamento delle somme al personale dipendente a tempo indeterminato per produttività, specifiche responsabilità e indennità condizioni di lavoro 2019, mediante impegni sul capitolo di spesa n. 60-10 del bilancio 2020, come di seguito specificato, per un importo di € 31.082,01 (poiché € 11.000,00 sono già stati reimputati con la d.d. n. 185/2020 per erogazione acconto) per i seguenti istituti:

Cap. 60-10 *Missione 1 Fondo per la produttività e miglioramento dell'efficienza dei servizi per il personale dipendente a tempo indeterminato finanziati con assegnazione regionale*

€ 6.400,00	indennità di responsabilità art. 17 lettera f), imp. n. 267;
€ 2.004,40	indennità di condizioni di lavoro (tot.2.500 di cui € 495,60 già erogate come disagio), imp. n. 268;
€ 22.677,61	produttività su obiettivi/progetti (33.677,61-11.000,00), imp. n. 269;

- 3) Di dare atto che con propria determinazione n. 185/2020 ad oggetto "Personale non dirigente, fondo risorse decentrate anno 2019. Reimputazione quota fondi per salario accessorio anno 2019 su bilancio gestionale 2020 e liquidazione acconto produttività su progetti anno 2019 al personale a tempo indeterminato e determinato." è stata corrisposta in acconto sulla produttività su progetti una somma lorda di € 2.000,00 per n. 5 dipendenti a tempo pieno ed una somma lorda di € 1.000,00 per il dipendente in part-time al 50%, sul cedolino del mese di luglio 2020;

- 4) Di approvare l'elenco, allegato con il n. 1 alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, in cui sono individuate, per i dipendenti beneficiari, identificati con n. matricola, le somme da liquidarsi per:

- compensi per progetti finalizzati, così come definiti e quantificati nell'art. 11 del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2019, per l'importo di € 33.735,11, cui devono essere detratti gli acconti erogati per € 11.000,00. Determinando un saldo pari ad € 22.735,11;
- compensi per specifiche responsabilità, così come definiti e quantificati nell'art. 8 del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2019 per l'importo di € 6.400,00;
- compensi per il finanziamento delle indennità condizioni di lavoro" così come definiti e quantificati nell'art. 9 del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2019 per l'importo di € 2.133,00 (di cui 495,60 già erogate nel 2019) e da liquidare per € 1.637,40;

- 5) Di liquidare e pagare in c/competenza 2020 le somme dovute ai dipendenti dell'ente quale produttività su progetti, come specificato nella tabella allegata alla presente determinazione, come da contrattazione integrativa decentrata a livello di Ente ed a seguito di valutazione effettuata dal dirigente, per un importo complessivo a saldo di € 22.735,10 (detratte € 11.000,00 erogate in acconto a luglio 2020);

- 6) Di liquidare e pagare in c/competenza 2020 ai dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con propria determinazione n. 132/2018 le somme come specificate nella tabella allegata alla presente determinazione, come da contrattazione integrativa decentrata a livello di Ente in riferimento al fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità da parte del personale di categoria D, C e B (art. 17, lett. f), come da valutazione del Dirigente, per un importo complessivo di € 6.400,00;

- 7) Di liquidare e pagare in c/competenza 2019 al personale amministrativo dell'ente inquadrato in cat. C (n. 2 unità) ed al personale tecnico esecutivo inquadrato in cat. B6 e B5, la somma complessiva di € 1.637,40

come dettagliata nella tabella allegata alla presente determinazione, quale indennità condizioni di lavoro per l'anno 2019, come da art. 10 della contrattazione integrativa decentrata a livello di Ente;

8) Di dare atto che si fa fronte alle spese di cui ai punti 5), 6), 7), con gli impegni di spesa assunti con propria determinazione n. 334/2020;

9) Di dare mandato al funzionario amministrativo dell'Ente affinché provveda alla liquidazione delle spettanze al personale dell'Ente, secondo quanto stabilito nella tabella riassuntiva allegata alla presente determinazione;

10) Di dare atto che si procederà alla liquidazione tramite emissione di apposito cedolino contestualmente al pagamenti degli stipendi del mese di novembre 2020.

**Il Responsabile del Servizio finanziario**

**Mirella Roggia**

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

**II DIRETTORE**

**Dr. Daniele Piazza**

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

## **PUBBLICAZIONE ON LINE**

---

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

dal 27/11/2020 al 13/12/2020  
all'Albo del Parco on line sul sito [www.areeprotetteossola.it](http://www.areeprotetteossola.it)

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE  
F.to.: