

**Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola**

Nominativo Dirigente Ivano De Negri

**Anno 2017**

**Obiettivo organizzativo n° 1**

<b>Descrizione</b>	Analisi critica del sistema di valutazione dei dipendenti in relazione al periodo 2012-2016 finalizzata ad un suo miglioramento quale momento fondamentale della strategia gestionale dell'Ente.  Le attività di cui sopra comportano: 1) Ricognizione del sistema attuale di attribuzione degli obiettivi e della verifica dei risultati in relazione alle ultime cinque annualità evidenziando statisticamente le percentuali di attribuzione della quota di produttività per categorie e funzioni svolte.  2) Analisi delle criticità evidenziate dal sistema attualmente utilizzato e della sua efficacia in termini di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente in collegamento con la performance dirigenziale.  3) Formulazione di proposte di ottimizzazione del sistema con particolare riferimento alla necessità di differenziazione e di utilizzo di meccanismi premianti.		
	<b>Peso %</b>	35%	
<b>Vincoli</b>			
<b>Piano di azione</b>	Tempistica: Attività 1) = relazione entro 30 giugno 2017 Attività 2) = relazione entro 30 settembre 2017 Attività 3) = relazione 30 novembre 2017 Relazione finale di sintesi = 31 dicembre 2017		
<b>Team di lavoro</b>	<b>Nome Cognome</b>	<b>Note</b>	
	Mirella Roggia	Funzionario titolare di P.O., responsabile del Settore Bilancio e Personale	
<b>Indicatore di misurazione</b>	Completamento e rispetto del piano d'azione		
<b>Segno Indicatore</b>	entro	codice: 5	può essere: 1. valore assoluto / 2. percentuale 3. temporale / 4. economico / 5.data
<b>Valore target Quantificazione dell'obiettivo</b>	31 dicembre 2017		